

FOR IMMEDIATE RELEASE

February 10, 2025

CONTACT

Mariapaz Moreno
Office of State Senator Kristen Arrington
Moreno.Mariapaz@FLSenate.gov
(850) 487-5025

James Williams
Office of State Representative Rita Harris
James.Williams@FLHouse.gov
(850) 717-5044

Senator Kristen Arrington and Representative Rita Harris File Legislation to Combat Florida's Teacher Shortage

TALLAHASSEE, FL - With a record number of public school staff vacancies, **State Senator Kristen Arrington (D- Kissimmee)** and **State Representative Rita Harris (D - Orlando)** have filed **Senate Bill 478** and **House Bill 395**, which would expand eligibility for Florida's Deferred Retirement Option Program (DROP) for School Employees and Personnel.

If passed, [SB 478/ HB 395](#) would eliminate the current time restraints on retirees in DROP, a retirement plan offered to eligible Florida teachers who are members of the Florida Retirement System. Currently, public school retirees who participated in DROP must wait at least six calendar months before becoming eligible to be re-employed. This bill would grant teachers, school nurses, bus drivers, and additional staff the opportunity to opt for re-employment quicker without affecting their retirement benefits.

According to the [Florida Education Association](#), there are nearly 10,000 vacancies among public school teachers and support staff. The bill sponsors credit the increase in staffing shortages to a lack of competitive pay and the increased politicization of schools.

"Florida students deserve to have a stable and well-supported learning environment. By expanding DROP eligibility, we are making it easier for retired school personnel to quickly return and fill critical gaps without sacrificing their retirement benefits. This is an important step in addressing the growing teacher shortage and ensuring that our schools have the qualified professionals they need. This bill is about supporting our schools and giving students the resources they need to succeed," said **Senator Arrington**.

Central Florida school districts have continued to experience record vacancies, especially with bus drivers. [Some counties have begun offering incentives to attract employees](#), but the bill sponsors state the need for additional statewide action: "Florida's public schools are in need of our support. This bill is not only about providing the best standard of education to our students, but allowing our public schools to serve as a viable workspace, as well. While we are in a statewide teacher shortage, we have a crippling lack of bus drivers in Orange County, so this proposal would help to combat that issue," said **Representative Harris**. "If passed into law, this bill would allow recently retired teachers, bus drivers, and school personnel to easily return to work if they choose. It is a simple step to providing much needed assistance to our public schools."

If passed, the expansions to Florida's Deferred Retirement Option Program would take effect on July 1st, 2025. Florida's legislative session is set to begin on March 4th, 2025.

###

PARA PUBLICACION INMEDIATA

10 de Febrero de 2025

CONTACTO

Mariapaz Moreno
Oficina de la Senadora Estatal Kristen Arrington
Moreno.Mariapaz@FLSenate.gov
(850) 487- 5025

James Williams
Oficina de la Representante Estatal Rita Harris
James.Williams@FLHouse.gov
(850) 717- 5044

La Senadora Kristen Arrington y la Representante Rita Harris Presentan Legislación para Combatir la Escasez de Maestros en la Florida

TALLAHASSEE, FL – Ante un récord de vacantes en el personal de las escuelas públicas, la **Senadora Estatal Kristen Arrington (D-Kissimmee)** y la **Representante Estatal Rita Harris (D-Orlando)** han presentado el **Proyecto de Ley del Senado 478** y el **Proyecto de Ley de la Cámara 395**, que ampliarían la elegibilidad para el Programa de Opción de Retiro Diferido (DROP, por sus siglas en inglés) para empleados y personal escolar en Florida.

Si se aprueban, [SB 478](#) y [HB 395](#) eliminarían las restricciones de tiempo para los jubilados en el programa DROP, un plan de jubilación disponible para los maestros de la Florida que son miembros del Sistema de Retiro de Florida. Actualmente, los jubilados de las escuelas públicas que participaron en DROP deben esperar al menos seis meses antes de ser elegibles para volver a ser contratados. Esta legislación permitiría que maestros, enfermeros escolares, conductores de autobuses y otros miembros del personal puedan reincorporarse rápidamente sin afectar sus beneficios de jubilación.

Según [la Asociación de Educación de Florida](#), hay casi 10,000 vacantes entre maestros y personal de apoyo de las escuelas públicas. Las patrocinadoras del proyecto de ley atribuyen el aumento en la escasez de personal a la falta de salarios competitivos y a la creciente politización de las escuelas.

“Los estudiantes de Florida merecen un entorno de aprendizaje estable y bien apoyado. Al ampliar la elegibilidad para el programa DROP, facilitamos que el personal escolar jubilado regrese rápidamente para cubrir las necesidades críticas sin sacrificar sus beneficios de jubilación. Este es un paso importante para abordar la creciente escasez de maestros y asegurar

que nuestras escuelas tengan los profesionales calificados que necesitan. Este proyecto de ley se trata de apoyar a nuestras escuelas y brindar a los estudiantes los recursos que necesitan para tener éxito”, dijo **la Senadora Arrington**.

Los distritos escolares de la Florida Central han siguen enfrentando un récord de vacantes, especialmente de conductores de autobús. [Algunos condados han comenzado a ofrecer incentivos para atraer empleados](#), pero las patrocinadoras del proyecto de ley destacan la necesidad de acciones a nivel estatal:

“Las escuelas públicas de Florida necesitan nuestro apoyo. Este proyecto de ley no solo busca brindar el mejor estándar educativo a nuestros estudiantes, sino también permitir que nuestras escuelas públicas sean espacios de trabajo viables. En un momento en el que enfrentamos una escasez estatal de maestros, el condado de Orange enfrenta además una preocupante falta de conductores de autobús, y esta propuesta ayudaría a combatir ese problema”, dijo **la Representante Harris**. “Si se convierte en ley, esta iniciativa permitiría que maestros, conductores de autobús y personal escolar recientemente jubilados regresen fácilmente al trabajo si así lo desean. Es un paso sencillo para brindar la asistencia que tanto necesitan nuestras escuelas públicas”.

Si se aprueba, la expansión del Programa de Opción de Retiro Diferido de Florida entraría en vigor el 1 de julio de 2025. La sesión legislativa de Florida comenzará el 4 de marzo de 2025.